

# Qualitätsmanagement in Konzern oder Mittelstand?

## Eine Entscheidungshilfe

Mittelstand	Konzern
<p>Ich möchte schnellstmöglich Verantwortung übernehmen. Feste Strukturen sind mir für meine Lernkurve nicht wichtig.</p>	<p>Ich benötige eindeutige Strukturen. Gleich Verantwortung zu übernehmen, liegt mir nicht. Ich möchte in eine solche Position hineinwachsen.</p>
<p><b>Klare oder vermischte Verantwortungsbereiche?</b></p>	
<p>Nicht eindeutig definierte Zuständigkeitsbereiche sind kein Hindernis für mich. Um erfolgreiche Arbeit zu leisten, suche ich mir die richtigen Ansprechpartner selbst.</p>	<p>Ohne eindeutig definierte Ansprechpartner geht es für mich nicht. Anlaufstellen bei Fragen und für Entscheidungen müssen mir bekannt sein. Nur so kann ich guten Gewissens Notwendiges entscheiden.</p>
<p><b>Unpersönliches Netzwerk oder persönliche Atmosphäre?</b></p>	
<p>Es ist mir wichtig, persönlichen Kontakt zu allen Unternehmensebenen zu haben.</p>	<p>Der persönliche Kontakt zu den Kollegen innerhalb meiner Abteilung reicht mir völlig. Kontakte darüber hinaus sind mir nicht wirklich wichtig.</p>
<p><b>Eigenverantwortliches oder vorgegebenes Lernen?</b></p>	
<p>Selbstständiges Aneignen von Wissen und Fähigkeiten liegt mir. Learning by doing bringt mich persönlich schneller und besser weiter.</p>	<p>Gezieltes Erlernen neuer Fähigkeiten und auf einen Mentor zurückgreifen zu können, sind mir wichtig.</p>
<p><b>Spezialisierung und mit breitem Wissen glänzen?</b></p>	
<p>Mich nur auf einen Bereich zu konzentrieren, ist mir zu wenig. Breites Wissen und unterschiedliche Kompetenzen sind mir wichtiger.</p>	<p>Ein Experte für einen bestimmten Bereich zu werden, liegt mir mehr, als von allem etwas zu wissen.</p>